



**AZIENDA CALABRIA LAVORO**  
Ente Pubblico Economico Strumentale della Regione Calabria

**DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

**n. 72 del 31 luglio 2023**

**OGGETTO: indennità responsabilità per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza.**



## IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

**VISTA** la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n.20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n.306 del 15 aprile 2008;

**VISTO** il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro;

**VISTA** la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

**VISTO** il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

**VISTA** la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n.297 del 23 dicembre 2022;

**VISTO** il decreto del Commissario Straordinario n. 85 del 10 agosto 2022, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2022-2024;

### PREMESSO CHE:

- con decreto del Commissario straordinario n. 66/2016 e s.m.i. è stata conferita alla ██████████, giusto curriculum professionale posseduto, la Responsabilità per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza (R.P.C.T.) di ACL;

- successivamente, con decreto del Direttore Generale n. 123/2019 è stata nominata responsabile della prevenzione della corruzione e trasparenza dell'Ente, in ragione delle competenze possedute, ██████████ ██████████ ██████████;

- con decreto del Commissario n. 34 del 19 aprile 2022 è approvato il nuovo organigramma di Azienda. Individuazione Responsabili di Area e assegnazione del personale di Azienda Calabria Lavoro;

- in data 16/11/2022 è stato approvato il CCNL relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2019 - 2021;

- con decreto del Commissario straordinario n. 34 del 21 aprile 2023 è adottato il Regolamento per l'applicazione dei nuovi profili professionali in attuazione del CCNL comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16 novembre 2022, Titolo III;

**TENUTO CONTO** che con note n. 3306 e 3307 del 31/07/2023 sono pervenute le richieste di indennità delle dipendenti per le specifiche responsabilità sopra citate;

### PRESO ATTO:

- dell'art. 84, comma 1, del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 (indennità per specifiche responsabilità), che prevede il riconoscimento di una indennità per l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale;

- del raggiungimento degli adempimenti previsti dalla normativa vigente in materia per il periodo 2016-2022;

**RILEVATO** che le dipendenti hanno ricoperto mansioni di responsabilità assegnate con provvedimenti in atti presso l'ente e che le stesse hanno rispettato tempi e modalità di svolgimento delle relative attività;

**RITENUTO**, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dalla normativa in argomento e procedere alla liquidazione delle indennità di cui sopra complessivamente per gli anni 2016-2022, nei confronti delle sopra indicate dipendenti alle quali sono state assegnate "specifiche responsabilità" con i sopra citati decreti, riconoscendo a ciascuna l'importo forfettario lordo di € 2.500,00, oltre oneri aziendali;

**DATO ATTO** che alle somme derivanti dal presente decreto si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1204011901 del bilancio di previsione 2023, impegno 349/2021;

## DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di liquidare**, conformemente a quanto previsto dalla normativa sopra richiamata, l'indennità di responsabilità prevista dall'art. 84, comma 1, del CCNL del Comparto Funzioni Locali 2019/2021 in favore delle dipendenti indicate in premessa per la posizione di Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e



per la Trasparenza, ricoperta nel periodo 2016-2022, riconoscendo a ciascuna l'importo forfettario lordo di € 2.500,00, oltre oneri aziendali;

- **di dare atto** che alle somme derivanti dal presente decreto, si fa fronte con le risorse presenti sul capitolo U1204011901 del bilancio di previsione 2023, impegno 349/2021;

-**di autorizzare** l'ufficio ragioneria di Azienda Calabria Lavoro ad emettere i relativi mandati di pagamento;

- **di pubblicare** il presente decreto sul sito istituzionale di Azienda Calabria Lavoro nella sezione Amministrazione trasparente.

Il Commissario Straordinario

avv. *Elena Maria Latella*

